

# Wandel in der Unternehmenskultur – wie nehmen wir alle mit?

Interaktiver Impulsvortrag für Personalverantwortliche in kleinen und mittelständischen Unternehmen

Außergewöhnlich niedrige Arbeitslosenquoten und der Fachkräftemangel erhöhen den Druck auf Personalverantwortliche stetig. Eine Lösung ist es, Fachkräftegruppen anzusprechen, in denen es noch ungenutzte Potentiale gibt. Weibliche Fach- und Führungskräfte sind eine dieser Gruppen.

Um diese gezielt anzusprechen und im Unternehmen zu binden, schaffen Personalverantwortliche neue Rahmenbedingungen. Doch das kann eine Herausforderung für das Betriebsklima sein, wenn nicht alle Personengruppen im Unternehmen einem solchen Wandel in der Unternehmenskultur offen gegenüberstehen.

Wie können skeptische Kollegen und Kolleginnen sowie Führungskräfte noch mehr eingebunden werden, um Entwicklungschancen aller Beschäftigten zu fördern? Welche Personen können strategische Partner für dieses Thema sein? Von welchen Vorteilen können sie profitieren? Mit welchen Argumenten können Zweifler gewonnen werden?

Mit diesen Fragen wird sich Dr. Marc Gärtner in einem interaktiven Vortrag beschäftigen. Er zeigt Schritte auf, um das Thema in Unternehmen zu etablieren:

- Identifikation von Handlungsfeldern von der Rekrutierung bis zu Beförderungen
- Wandel der Unternehmenskultur
- Business-Case als Grund für mehr Vielfalt in Unternehmen

## VERANSTALTUNGSORT

Historischer Saal  
der Ravensberger Spinnerei  
Ravensberger Park 1  
33607 Bielefeld

## REFERENT

Dr. Marc Gärtner

## ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich verbindlich bis zum **20. September 2019** hier über das **Online Formular** oder unter [www.frau-beruf-owl.de](http://www.frau-beruf-owl.de) an.  
Die Veranstaltung ist kostenfrei.

## ANSPRECHPARTNERIN

Christina Rouvray  
Kompetenzentrum Frau und Beruf OWL  
[c.rouvray@ostwestfalen-lippe.de](mailto:c.rouvray@ostwestfalen-lippe.de)  
0521 96733-294 und 0521 51-2942

Dr. Marc Gärtner ist Sozialwissenschaftler, Berater und Coach mit den Schwerpunkten Gender, Organisation und Diversity. Seit 2001 forscht und berät er deutsche und internationale Akteure in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft zu Fragen von Arbeit und Geschlechtergleichstellung mit einem besonderen Blick auf die Rolle von Männern. Aktuell forscht er am Institut für Männer- und Geschlechterforschung Graz und ist Vorstand der EAF Berlin | Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin e.V.