Gesundheit für Mitarbeitende – Brainstorming

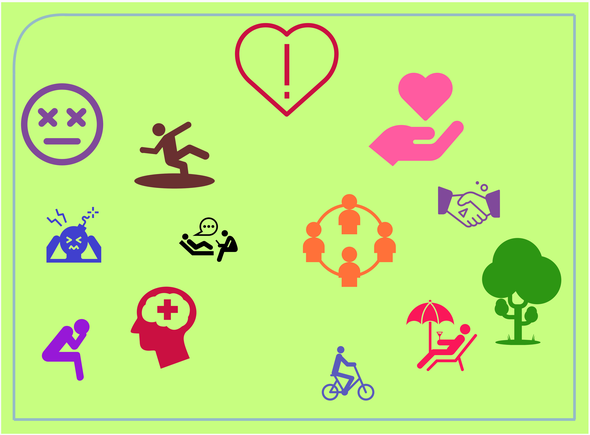
ModeratorInnen:

Martina Buhl (540)
Johanna Lingner (Diakonische Stiftung Ummeln)
Nadine Beyerbacht (Diakonische Stiftung Ummeln)

Ideen sammeln

Post-its schreiben

Vortrag vorbereiten



Wo wir stehen.

Wir können nicht mehr! (in der Pflege ist es immer noch besch.....)	Regelungen sind zu viele und oft nicht logisch begreifbar	Langzeitfolgen durch Tragen von Masken - Lungenschädigungen?	psychische Belastungen ist da - Langzeitfolgen im körperlichen Bereich sind micht absehbar!	Mitarbeitende im Kita-Bereich müssen den Ärger auch noch der Eltern abfedern
Mitarbeitende im Bereich Kita hatten keinen Schutz	Mitarbeitende haben sich nicht ernst genommen gefühlt	Depression und Burn-Out sind vorhanden!	Die meisten machen weiter bis nichts mehr geht.	Homeoffice "macht einsam"!?
Angst vor viel Nähe bzgl. Ansteckungsgefahr durch Klientel	Den Ängsten des Klientels begegnen	Doppelbelastung von Eltern	Mitarbeitende sind plötzlich selber "Betroffene"	Gibt es Langzeitfolgen von Homeoffice?
Wie finde ich von viel Distanz wieder zu viel Nähe (wenn das erforderlich ist)		Doppelbelastung - persönl. Leben und im Bereich Arbeit		

Was sind die Befindlichkeiten?
- Probleme, Nöte/.....
- Was ist dabei anders in Zeiten von Corona?

Woran wir arbeiten.

gemeinsame Aktionen planen, gemeinsame Erlebnisse planen	Immer wieder den Blick auch auf positive Aspekte richten			
Den Mitarbeitenden das Vertrauen entgegenbringen "jede/r tut das Beste" Druck raus nehmen!	Feedback geben ist total wichtig. (Team zusammen halten)			
professionsübergreifende Zusammenarbeit ist entstanden. Soll beibehalten bleiben.				

Was wird schon getan?
Gibt es "best practice"?

Woran wir arbeiten werden.

Klarere Regeln, klarere Maßnahmen - Personeal (Kita) aus der Schußlinie nehmen!	Alle brauchen Klarheit!		Raum für informelle Begegnungen wieder beleben	Verantwortung und Initiative der übergeordneten Ebene einfordern!
Teams müssen wieder aufgebaut werden	Gemeinsamkeiten schaffen, persönliche Treffen	Ganz starken Fokus auf Kommunikation legen!		
Wiedereingliederung nach homeoffice?	gemeinsame Aktionen/ Erlebnisse schaffen			

Welche Perspektiven braucht es?
Was muss noch getan werden?
Welche Ideen gibt es?