

## Internationaler Frauentag und Equal Pay Day

**„Frauen, die nichts fordern, werden beim Wort genommen  
– sie bekommen nichts!“**

*Simone de Beauvoir (franz. Schriftstellerin, Philosophin und Feministin)*



Liebe Leser\*innen,

unser Newsletter macht u.a. auf die Märztage, **den Internationalen Frauentag und den Equal Pay Day** aufmerksam. Dabei geht es um gleiche Rechte, gleichen Lohn und gleiche gesellschaftliche Anerkennung von Frauen. Zudem möchten wir Sie über unsere weiteren Maßnahmen,

Projekte und Veranstaltungen rund um das Thema Gleichstellung aller Geschlechter informieren. Wir freuen uns, Ihnen diesen Newsletter vorzustellen und wünschen eine gute Lektüre!

*Ihr Gleichstellungsteam*



**„Dieser Internationale Frauentag ist die wichtigste Kundgebung für das Frauenwahlrecht gewesen, welche die Geschichte der Bewegung für die Emanzipation des weiblichen Geschlechts bis heute verzeichnen kann.“**

*Clara Zetkin, 1911*

**Am 8. März ist der Internationale Frauentag** – auch Weltfrauentag genannt. Seit mehr als 100 Jahren wird der Internationale Frauentag weltweit begangen. An diesem Tag wird der Kampf für Frauenrechte und für das Frauenwahlrecht gewürdigt. Der 8. März wird in vielen Ländern von Gewerkschaften und Frauenorganisationen genutzt, um auf Ungerechtigkeiten und Benachteiligungen aufmerksam zu machen. Der Tag wird zum Anlass genommen, um im Rahmen unterschiedlichster Veranstaltungen auf weiterhin bestehende Ungleichheiten und Ungerechtigkeiten hinzuweisen. Sei es beim Thema existenzsicherndes Einkommen, Verdienst, Rente, Gewalt, Karrieremöglichkeiten, der Aufgabenverteilungen in Familien.

## Gleicher Lohn für gleiche Arbeit!

**Der Equal Pay Day** ist ein Internationaler Aktionstag für gleiche Bezahlung von Frauen und Männern.

Der Gender Pay Gap beschreibt die Lohnlücke zwischen Männern und Frauen. Es geht um den prozentualen Unterschied des Brutto-Stundenlohns auf dem Arbeitsmarkt innerhalb eines Staates. Konkret heißt das: Frauen verdienen in Deutschland im Schnitt 18 Prozent weniger als Männer. Das hat das Statistische Bundesamt berechnet. Umgerechnet ergeben sich daraus 66 Tage, die Frauen zum Jahresanfang unentgeltlich arbeiten müssen. Während Männer schon seit dem 1. Januar 2022 für ihre Arbeit bezahlt werden, arbeiten Frauen in diesem Jahr bis zum 7. März umsonst.

Ziel des Aktionstages ist es, faire Einkommen für Frauen und Männer in Deutschland zu schaffen. Lohngleichheit für alle ist eine Frage der Gerechtigkeit. In den vergangenen Jahren hat sich die Zahl nur sehr langsam verringert. Damit bleiben wir Schlusslicht im internationalen Vergleich.



## Aktuelles & Termine

**06.03.2022 11:30 Uhr:** Führung durch die Ausstellung „Frauenbewegt – Aufbrüche in Bielefeld ab 1970“, Historisches Museum, Führung: Sandra Bernhardt, Geschichtsvermittlerin; Anmeldung: [sandra.hufendiek@bielefeld.de](mailto:sandra.hufendiek@bielefeld.de) (mehr)

**07.03.2022 12.00 bis 14.00 Uhr:** Infostand zum Equal Pay Day, Altes Rathaus, Niederwall 25, 33602 Bielefeld (mehr)

**08. und 09.03.2022** Frauenstadtrundgänge (mehr)

**30.04.2022 10.30 bis 15.00 Uhr:** Infobörse Frau und Beruf (mehr)



## Flyer – Internationaler Frauentag, 8. März

Zum Internationalen Frauentag am 8. März gibt die Gleichstellungsstelle einen Flyer mit einem Überblick über die Veranstaltungen rund um den Internationalen Frauentag in Bielefeld heraus. Wir freuen uns, Ihnen das diesjährige Programm vorzustellen. ([mehr](#))



### Stadtrundgänge

Auch in diesem Jahr bietet die Gleichstellungsstelle der Stadt Bielefeld Frauenstadtrundgänge an. Wenn Sie Lust auf einen Spaziergang durch unsere Stadt, mit einem speziellen Blick auf Frauen haben, dann nehmen Sie gerne am Frauenstadtrundgang mit Gerlinde Salzman und Beatrice Tappmeier teil. Anlässlich des Internationalen Frauentages bietet die Gleichstellungsstelle am Dienstag, 8. März und Mittwoch 9. März Frauenstadtrundgänge an. ([mehr](#))



### Sprachtraining für Frauen mit Einwanderungsgeschichte im Rahmen des Bielefelder Corona-Aktionsplanes:

Die Gleichstellungsstelle führt in Zusammenarbeit mit dem Kommunalen Integrationszentrum Sprachtrainings für Frauen mit Einwanderungsgeschichte durch. Die Trainings werden über das Stadtgebiet verteilt wohn- und lebensortnah angeboten. Der Inhalt fokussiert sich auf den mündlichen Sprachgebrauch und ist am jeweiligen Bedarf der Teilnehmerinnen orientiert. Alle Frauen, die Interesse an den Sprachtrainings haben, sind herzlich eingeladen. ([mehr](#))

### 28. Infobörse Frau und Beruf

Ganz herzlich laden wir alle interessierten Frauen zur Infobörse Frau und Beruf am 30. April 2022, 10.30 Uhr – 15.00 Uhr ein. ([mehr](#))



## 28. Infobörse Frau und Beruf

[www.bielefeld.de/frauen](http://www.bielefeld.de/frauen)

**30. April 2022**  
**10.30 bis 15.00 Uhr**

VHS Bielefeld  
Ravensberger Park 1



**DREI  
FRAGEN  
AN...**

**Wir haben Karin Schrader und Christina Osei, Bürgermeisterinnen der Stadt Bielefeld, drei Fragen zum Internationalen Frauentag und zum Equal Pay Day gestellt.**  
([mehr](#))



## One Billion Rising in Bielefeld

Am 14. Februar 2022 fand wieder ein Tanz-Flashmob auf dem Alten Markt statt. Viele Frauen folgten dem Aufruf, zu tanzen und sich zu erheben, um ein Ende der Gewalt zu fordern. **Noch immer macht jede dritte Frau irgendwann in ihrem Leben Gewalterfahrungen.** Das sind eine Milliarde – oder „one billion“ – Frauen weltweit. Die Veranstaltung in der Bielefelder Altstadt hat positive Stimmung erzeugt und Mut gemacht. ([mehr](#))

## NRW LSBTIQ\* inklusiv

Sonderauswertung und Maßnahmen in Bielefeld zur Studie „Lebenswirklichkeiten und Problemlagen von LSBTIQ\* mit unterschiedlichen Formen der Behinderung, chronischen Erkrankungen, psychischen und sonstigen Beeinträchtigungen“ der Projektgruppe NRW LSBTIQ\* inklusiv ist fertig. Veröffentlicht und auf unserer Webseite zu finden! ([mehr](#))

## Du bist gut – so wie Du bist

... egal, wen Du liebst  
... egal, wie Du dich fühlst



Das darf so sein.  
Das ist ok!

Informationen über das Projekt NRW LSBTIQ\* inklusiv oder unsere Studie findest Du hier: [www.lsbtiq-inklusiv.nrw](http://www.lsbtiq-inklusiv.nrw)



## Kinderbuchliste zum Thema geschlechtliche und sexuelle Vielfalt

Kinderbücher zum Thema geschlechtliche und sexuelle Vielfalt sind ein wichtiges Medium, um Kindern Themen wie Geschlechterrollen, trans\* und inter\* Geschlechtlichkeit, (Regenbogen-) Familien, Vielfalt und sexuelle Orientierung näher zu bringen. Wir haben eine Liste mit Kinderbüchern zusammengestellt, die Interessierten einen Überblick über das generelle Angebot und die Verfügbarkeit in der Stadtbibliothek Bielefeld ermöglicht ([mehr](#))

## BI different

Zu der Ausstellung von Veit Mette gibt es jetzt einen Queeren-Jahreskalender! Der Kalender ist jahresunabhängig und es sind die wichtigsten queeren Gedenk- und Aktionstage aufgeführt, sowie einige interessante Links zu anderen Projekten und ein Glossar mit queeren Begriffen. Abzuholen in der Gleichstellungsstelle! ([mehr](#))



## Podcast der Gleichstellungsstelle



Die Gleichstellungsstelle der Stadt Bielefeld hat zwei Podcasts zum Thema „Internationaler Frauentag, 8. März“ und zum „Equal Pay Day“ in ihrer Podcast-Reihe „Frauen, Gleichstellung der Geschlechter und Vielfalt“ veröffentlicht. ([mehr](#))

## Impressum

Herausgegeben von:



**Stadt Bielefeld**  
Gleichstellungsstelle

Verantwortlich für den Inhalt:

Agnieszka Salek

Gleichstellungsstelle der Stadt Bielefeld  
Altes Rathaus, Niederwall 25, 33602 Bielefeld  
[gleichstellungsstelle@bielefeld.de](mailto:gleichstellungsstelle@bielefeld.de)

Telefon 0521 51-2018